

โครงการ	อบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
แผนงาน	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด
ระยะเวลา	ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จำนวน ๒๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เช่นค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีนโยบายด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๑.๒ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารให้มีความเสมอภาค สร้างความรัก ความสามัคคีปรองดอง เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน มิให้เกิดการแตกแยกในองค์กรและชุมชน และข้อ ๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนนาระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็น “องค์กรคุณธรรมน่าอยู่ที่มีมาตรฐานและนาระบบ ๕ ส. มาใช้ดำเนินงานมุ่งให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ได้มีความรู้ ความสามารถ มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึ่งของประชาชน มีความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่ในการราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประชาชนในตำบลแม่ใสเป็นหลัก และเพื่อกำกับองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีระบบธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน พร้อมประกาศสู่สาธารณะ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็นผู้ที่มิพบบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ ตามพระราชกฤษฎีกา

และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด และเป็นการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานในหน้าที่ของตนเอง มีความเข้าใจในหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาจิตใจ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อประชาชน และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม สร้างองค์กร สร้างชุมชน ให้เข้มแข็ง ด้วยหลักธรรมาภิบาล และนำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึก คมามี สติ ปัญญา สร้างคุณค่าแก่ชีวิตและการทำงานเพื่อประชาชน

๓. เป้าหมาย

จำนวน ๔๕ คน ดังนี้ ✓

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา
- พนักงานส่วนตำบล
- ครู
- พนักงานจ้าง
- วิทยากรพร้อมคณะ

จำนวน ๔ คน ✓

จำนวน ๑๒ คน ✓

จำนวน ๑๙ คน ✓

จำนวน ๒ คน ✓

จำนวน ๕ คน ✓

จำนวน ๓ คน ✓

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๓ ประสานผู้เข้ารับการอบรม

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าพระอุปาลี ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ✓

๖. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จำนวน ๒๖,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เช่นค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ดังนี้

๑. ค่าอาหาร (กลางวัน) จำนวน ๑ มื้อ ๔๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒,๒๕๐ บาท ✓

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

จำนวน ๒ มื้อ ๔๕ คน ๆ ละ ๒๕ บาท

จำนวน ๒,๒๕๐ บาท ✓

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ ท่าน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๕๐๐ บาท

จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ✓

๔. ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๑x๓ เมตร จำนวน ๑ ผืน

จำนวน ๓๐๐ บาท ✓

๕. ค่าบำรุงสถานที่อบรม

จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ✓

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ (ป้ายชื่อ, สมุด, ปากกา)

จำนวน ๗๑๔ บาท ✓

รวมทั้งสิ้น ๙,๕๑๔ บาท (เก้าพันห้าร้อยสิบสี่บาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

๗. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีบุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพและขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดีและมีความรักความผูกพันต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะ สติ ปัญญา ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีสมรรถนะ มีศักยภาพและขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนทัศนคติที่ดีและเกิดความรักความผูกพันต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้เป็นองค์กรคุณธรรม

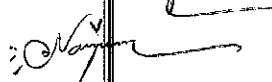
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๑๐. การติดตามประเมินผล

โดยใช้แบบประเมินโครงการก่อน/หลังและแบบประเมินผล/แบบสอบถาม การประเมินผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในโครงการอบรมฯ สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนันทา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

สือไปตพองคณมส

(นายหัสต์กมล เครือคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แม่ใส

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

นพดลพองส

(นางชไมมาศ มอญแก้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุวส

(นายสาคร นาด๊ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

กำหนดการอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

“ค่ายคุณธรรม-จริยธรรมสร้างองค์กร อบต.แม่ใส สู่ความเป็นเลิศ”

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันเสาร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมวัดป่าพระอุบาลี ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

.....:

- ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมวัดป่าพระอุบาลี
- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดอบรม โดย นายสาคร นาดีะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
- ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง หลักธรรมกับการพัฒนา อบต. แม่ใส ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยพระครูพิสิษฐ์สภาร (เอกสุวรรณโชโต) เจ้าอาวาสวัดป่าพระอุบาลี
- ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ – ๑๒.๑๕ น. - บรรยายเรื่อง “บวร” สร้างองค์กร สร้างชุมชน ให้เข้มแข็ง ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยพระครูพิสิษฐ์สภาร (เอกสุวรรณโชโต) เจ้าอาวาสวัดป่าพระอุบาลีพร้อมคณะ
- ๑๒.๑๕ – ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. - บรรยายเชิงปฏิบัติการเรื่อง สมာธิ สติ ปัญญา สร้างคุณค่าแก่ชีวิตและการทำงานเพื่อประชาชน โดยพระครูพิสิษฐ์สภาร (เอกสุวรรณโชโต) เจ้าอาวาสวัดป่าพระอุบาลีพร้อมคณะ
- ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๑๕ – ๑๖.๓๐ น. - บรรยายเชิงปฏิบัติการเรื่อง สมာธิ สติ ปัญญา ต่อเนื่อง โดยพระครูพิสิษฐ์สภาร (เอกสุวรรณโชโต) เจ้าอาวาสวัดป่าพระอุบาลีพร้อมคณะ
- ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส สำนักปลัด อบต.แม่ใส โทร.0-5488-9909

ที่ พย 72901/

ลงวันที่

29 ธันวาคม 2565

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้สำเร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามแบบประเมินผล ทาง Google form ที่ได้รับการตอบแบบประเมินผล จำนวน 32 ชุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายหัสต์กมล เครือคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แม่ใส

(นางชไมมาศ มอญแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

(นายสาคร นาดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

สรุปผลแบบประเมินผลแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ✓

ณ ห้องประชุมวัดป่าพระอุบลี ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ที่ได้รับตอบกลับ 32 รายการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าอบรมทั้งหมด 35 คน ร้อยละ 83
2. เพศชาย 17 คน ร้อยละ 45.2 เพศหญิง 18 คน ร้อยละ 54.8
3. ผู้ตอบแบบประเมินผลมีอายุอยู่ในช่วง 41 - 50 ปีมากที่สุด ร้อยละ 40.6 ✓
4. ตำแหน่งที่ตอบแบบประเมินผลมากที่สุดคือตำแหน่งวิชาการ ร้อยละ 28.1 ✓
5. ผู้ตอบแบบประเมินผลมีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี เท่ากัน ร้อยละ 35.5 ✓

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม)

1. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 78.1
2. ก่อนเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการบรรยายอยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด ร้อยละ 50 ✓
3. ความเหมาะสมของเวลา สถานที่ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 68.8 ✓
4. ความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 81.3 ✓

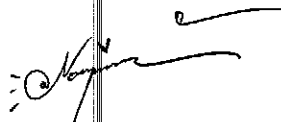
ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลังเข้ารับการฝึกอบรม)

1. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อการบรรยายอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 67.7 ✓
2. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน ร่วมกันได้ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100 ✓
3. ท่านมีความพึงพอใจกับวัน เวลา สถานที่ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 80.6 ✓
4. ท่านคิดว่าวิทยากรที่บรรยาย มีความรู้ และบรรยายได้เข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 93.8

ตอนที่ 4 คำแนะนำข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 24 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมวัดป่าพระอุบลี ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา พบว่า จากจำนวนเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดมีจำนวน 42 ราย แต่ผู้ที่เข้ารับการอบรมจำนวน 35 ราย ขาด 7 ราย เนื่องจากติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

สำหรับวิทยากรที่มาบรรยายมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ดีมาก มีการชักจูงให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าสู่เนื้อหา โดยที่ผู้เข้ารับการอบรมไม่มีการง่วงนอน เวลากระชับมีความเหมาะสม มีผู้เข้ารับการอบรมบางคนให้ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตทุกชนิด เห็นควรจัดโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี ภาพรวมแล้วดีต่อองค์กร ข้อเสนอแนะคืออาหารควรปรับปรุง และสถานที่หายาก



(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายหัตถ์กมล เครือคำ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

แบบประเมินผล โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ใส

การตอบกลับ 32 รายการ

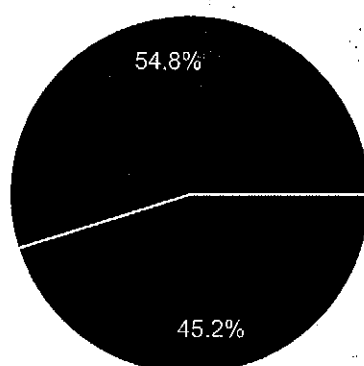
เผยแพร่การวิเคราะห์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เพศ

คำตอบ 31 ข้อ

 คัดลอก

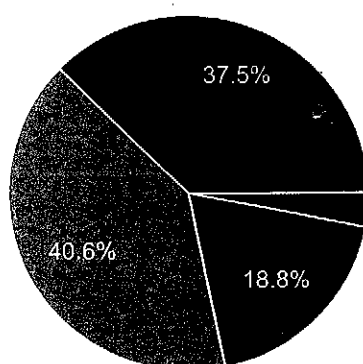


● ชาย
● หญิง

อายุ

คำตอบ 32 ข้อ

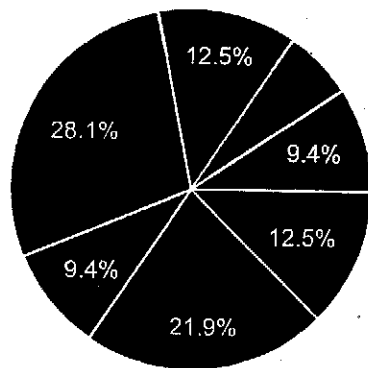
 คัดลอก



● 25 - 30 ปี
● 31 - 40 ปี
● 41 - 50 ปี
● 51 - 60 ปี
● 60 ปีขึ้นไป

ตำแหน่ง

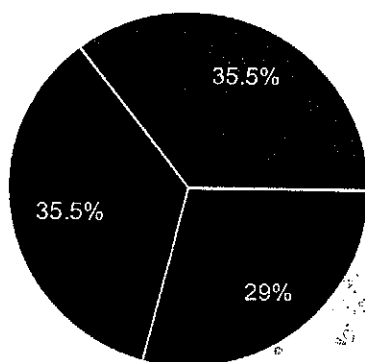
คำตอบ 32 ข้อ

 คัดลอก


- ผู้บริหาร
- สมาชิกสภา
- ผู้อำนวยการ
- วิชาการ
- ทั่วไป
- บุคลากรทางการศึกษา
- พนักงานจ้าง

การศึกษา

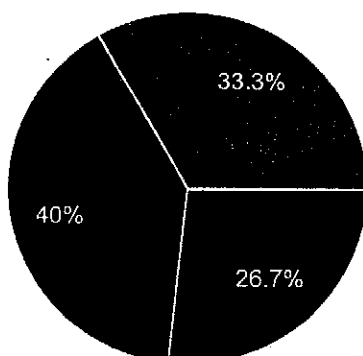
คำตอบ 31 ข้อ

 คัดลอก


- ปริญญาโท
- ปริญญาตรี
- ต่ำกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม)

คำตอบ 30 ข้อ

 คัดลอก


- ปริญญาโท
- ปริญญาตรี
- ต่ำกว่าปริญญาตรี

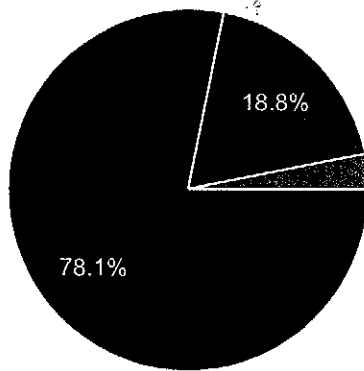
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม)



เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการฝึกอบรม

 คัดลอก

คำตอบ 32 ข้อ

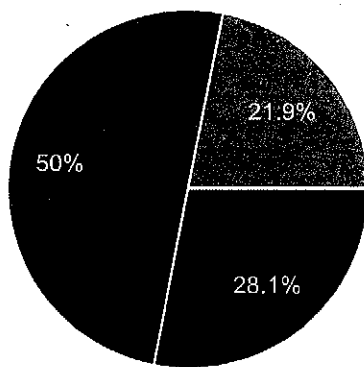


- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการบรรยายอยู่ในระดับใด

 คัดลอก

คำตอบ 32 ข้อ

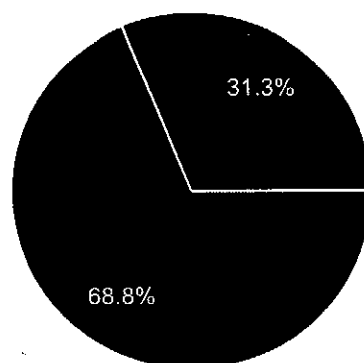


- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ความเหมาะสมของวัน เวลา และสถานที่

 คัดลอก

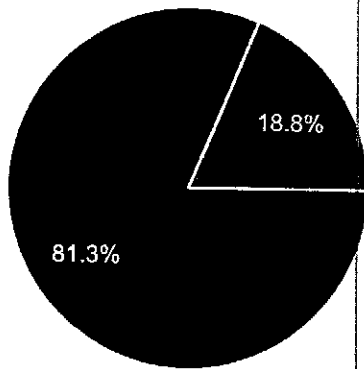
คำตอบ 32 ข้อ



- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม

คำตอบ 32 ข้อ

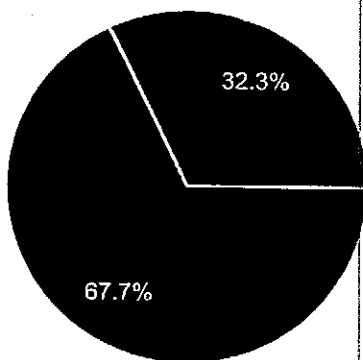
☐ คัดลอก

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม)

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อการบรรยายอยู่ในระดับใด

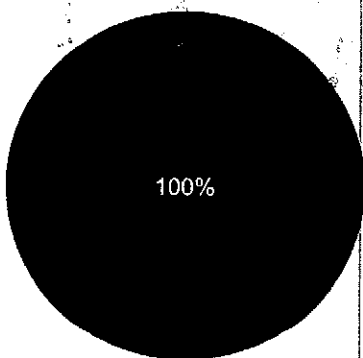
คำตอบ 31 ข้อ

☐ คัดลอก

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานร่วมกันได้ในระดับใด

คำตอบ 31 ข้อ

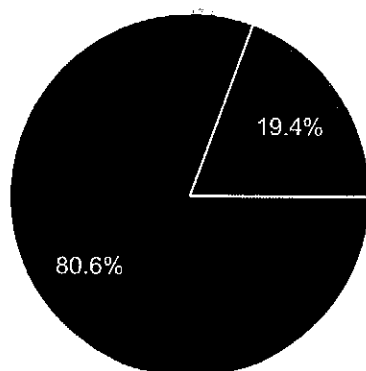
☐ คัดลอก

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ท่านมีความพึงพอใจกับวัน เวลา สถานที่ อยู่ในระดับใด

☐ คัดลอก

คำตอบ 31 ข้อ

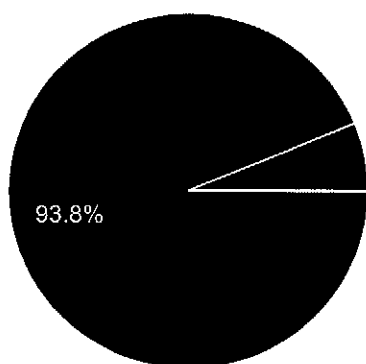


- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ท่านคิดว่าวิทยากรที่บรรยาย มีความรู้ และบรรยายได้เข้าใจอยู่ในระดับใด

☐ คัดลอก

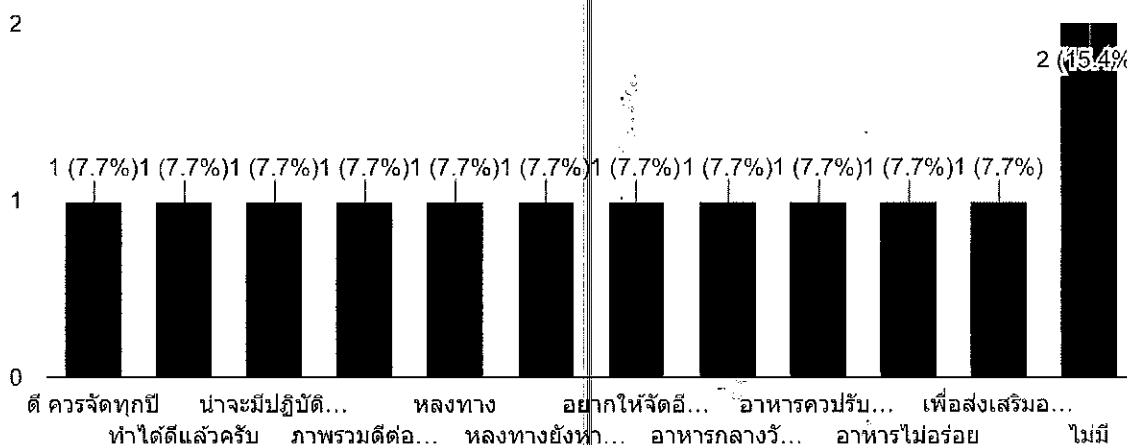
คำตอบ 32 ข้อ



- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ (โปรดให้ข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป)

คำตอบ 13 ข้อ

☐ คัดลอก

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

