



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส สำนักปลัด อบต.แม่ใส โทร.๐-๕๔๘๘-๙๙๐๙

ที่ พย ๗๒๙๐๑/-

ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับการพัฒนาทักษะประสบการณ์ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ข้าพเจ้านางสวณัยนา ศรีจำปา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อทราบ

ในการนี้จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ท่านทราบ ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

(นางสวณัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายหัตถ์กมล เครือคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางชไมมาศ มอญแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

(นายสาคร นาตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป
๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ)	-มอบหมายให้ นางสาวชลธิดา จอมภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	๑๔ – ๒๙ ก.ย.๖๖	๓๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดี	-ดำเนินการจัดอบรมโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๖ คน ณ อบต.แม่ใส ศึกษาดูงาน อบต.เตาปูน อำเภอสอง จังหวัดแพร่ และ อบจ.แพร่	๒๘ – ๒๙ มิ.ย. ๖๖	๑๕๐,๐๐๐	๕๖,๐๐๐
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการอบรมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือเกี่ยวข้อง	- ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมโครงการต่างๆ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือเกี่ยวข้อง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือเกี่ยวข้องจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๒๕,๐๐๐	๑๖๙,๐๕๐
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อบต.แม่ใส ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวัดป่าพระอุปาลี ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา มีผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง เข้าร่วมจำนวน ๓๕ คน	๒๔ ธันวาคม ๖๕	๒๖,๐๐๐	๙,๕๑๔

ข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง					รวม (อัตรา)
	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	
ผู้บริหาร						๔
ปลัด						๑
ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	๔
ประเภทวิชาการ	๖	๓	๑	๑	๑	๑๒
ประเภททั่วไป	๑	-	๓	๑	-	๕
ครู	๒	-	-	-	-	๒
ประเภทพนักงานจ้าง	๑	-	๓	-	-	๔
รวม	๑๑	๔	๘	๓	๑	๓๒

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสที่ผ่านการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	เข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่นหรือสถาบัน การพัฒนาบุคลากร	เข้ารับการฝึกอบรมที่ อบต.แม่ใส จัดอบรม	ผู้ที่ไม่ได้รับ การอบรม
ผู้บริหาร	๔	๑	๔	-
ปลัด	๑	๑	๑	-
ประเภทอำนวยการ	๔	๓	๔	-
ประเภทวิชาการ	๑๒	๕	๑๒	-
ประเภททั่วไป	๕	๑	๕	-
ครู	๒	๑	๒	-
ประเภทพนักงานจ้าง	๔	-	๔	-
รวม	๓๒	๑๒	๓๒	-

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จัดฝึกอบรมสำหรับบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร
๒. โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดี

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การฝึกอบรมของหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรอื่น ที่มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ทราบนั้น งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ทุกสำนัก กอง ได้รับทราบแล้ว แต่เนื่องด้วยการจัดฝึกอบรมอาจจะจัดในห้วงเวลาที่ไม่ควรหรือตรงกับวันหยุดราชการ ทำให้บุคลากรไม่มีความสนใจ สมัครใจเข้าร่วมหรือเข้าร่วมแต่อาจจะไม่มาก เพราะเวลาที่จัดฝึกอบรมอาจเป็นช่วงที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีงานหรือกิจกรรมที่ทำให้ไม่สามารถที่จะเข้าร่วมฝึกอบรมในห้วงเวลานั้นได้ หรือถ้าไปเข้ารับการฝึกอบรมอาจทำงานในหน้าที่มีปัญหาติดขัด เพราะไม่มีใครทำหน้าที่แทนบุคลากรไม่เพียงพอ ไม่สะดวกในการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรอื่น ประกอบกับปัญหาโรคติดต่อ หรือปัญหาสุขภาพ และไม่สะดวกที่จะไปพักค้างแรมที่อื่น ปัญหาครอบครัว อีกทางหนึ่งด้วย แต่ถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จัดฝึกอบรมเองบุคลากรก็สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

การฝึกอบรมไม่ว่าจะเป็นหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรอื่น ควรมีการกำหนดจัดฝึกอบรมที่ควรรวมวันหยุดราชการ และควรจัดในทุกภาค ไม่ควรจัดเฉพาะในกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นการเสียเวลา ในการเดินทางสำหรับคนต่างจังหวัดหรือมีพื้นที่ห่างไกล ความสนใจที่จะมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมอาจจะมีมากยิ่งขึ้น



(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ