



ส่วนที่ ๒ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล\*
- (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
๑	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.แม่ใส	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๕,๖๕๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๕๗,๘๕๐	๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โครงการ	อบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
แผนงาน	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด
ระยะเวลา	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จำนวน ๙,๕๘๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าสถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีนโยบายด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๑.๒ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารให้มีความเสมอภาค สร้างความรัก ความสามัคคีปรองดอง เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน มิให้เกิดการแตกแยกในองค์กรและชุมชน และข้อ ๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนนาระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็น “องค์กรคุณธรรมน่าอยู่ที่มีมาตรฐานและนาระบบ ๕ ส. มาใช้ดำเนินงานมุ่งให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ได้มีความรู้ ความสามารถ มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึ่งของประชาชน มีความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่ในราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประชาชนในตำบลแม่ใสเป็นหลัก และเพื่อปกป้ององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีระบบธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน พร้อมประกาศสู่สาธารณะ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ ตามพระราชกฤษฎีกา

และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้

ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด และเป็นการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีความเข้าใจในการนำเอาหลักธรรมไปใช้ปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาจิตใจ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อประชาชน และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสร้างองค์กร สร้างชุมชน ให้เข้มแข็ง ด้วยหลักธรรมาภิบาล และนำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๒.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึก สมาธิ สติ ปัญญา สร้างคุณค่าแก่ชีวิตและการทำงานเพื่อประชาชน

## ๓. เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๓๘ คน ดังนี้

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๙ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน

## ๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๓ ประสานผู้เข้ารับการอบรม

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดสันช้างหิน ตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

**๖. งบประมาณ** งบประมาณตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จำนวน ๙,๕๕๐ บาท (หน้า ๑๓๕) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าสถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ดังนี้

๖.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ท่าน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๕๐๐ บาท

เป็นเงินจำนวน ๒,๕๐๐ บาท

๖.๒ ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงินจำนวน ๓๐๐ บาท

๖.๓ ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๓๘ คน

เป็นเงินจำนวน ๑,๙๐๐ บาท

๖.๔ ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๘ คน

เป็นเงินจำนวน ๙๕๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๕,๖๕๐ บาท (ห้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

**หมายเหตุ** ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

## ๗. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### ผลผลิต

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีบุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพและขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดีและมีความรักความผูกพันต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

## ๙. การติดตามประเมินผล

โดยใช้แบบประเมินโครงการก่อน/หลังและแบบประเมินผล/แบบสอบถาม การประเมินผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในโครงการอบรมฯ สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

.....  
.....



(นายหัตต์กมล เครือคำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แม่ใส

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

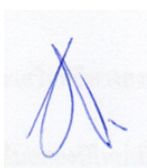
.....  
.....



(นางชไมมาศ มอญแก้ว)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....



(นายสาคร นาดี๊ะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ วัดสันช้างหิน ตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

.....

- ๑๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมวัดสันช้างหิน
- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดอบรม โดย นายสาคร นาดี นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
- ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕  
ขยายผลสู่หมู่บ้านศีลธรรม”  
โดยพระเทพญาณเวที เจ้าอาวาสวัดศรีอุโมงค์คำ
- ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง “บวร” บ้าน วัด โรงเรียน รวมถึง อบต. สร้างชุมชน  
ให้เข้มแข็งด้วยหลักธรรมาภิบาล  
โดยพระเทพญาณเวทีเจ้าอาวาสวัดศรีอุโมงค์คำ
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. - บรรยายเชิงปฏิบัติการเรื่องคุณธรรมนำไปสู่ความสำเร็จ (อิทธิบาท ๔)  
สร้างคุณค่าแก่ชีวิตและการทำงานเพื่อประชาชน ฝึกปฏิบัตินั่งสมาธิ  
โดยพระครูวิสิฐ พัฒนาวิกรม เจ้าอาวาสวัดสันช้างหิน
- ปิดการอบรม


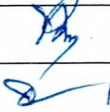

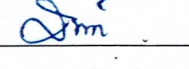
หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วัดสันช้างหิน ตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสาคร นาค๊ะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส		
๒	นายพิสิษฐ์ ใจพันธ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส		
๓	นายภาคภูมิ ไชยชาติย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส		
๔	นายอดิเรก วงศ์ภูริวัฒน์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส		
๕	นายหัสต์กมล เครือคำ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๖	นางรัตนาภรณ์ วรรณแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๗	นางประวิทย์ อางหาญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๘	นางสาวนัยนา ศรีจำปา	นักทรัพยากรบุคคล		
๙	นางสาวณิชาภา พศิกานนท์	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๐	นางสาวสายพิน เต็มใจ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๑	นางสายสุดา เมืองมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๒	พ.อ.อ.นพดล ดวงแก้ว	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๓	นายนพพร เกตุบำรุง	นักวิชาการศึกษา		
๑๔	นางอาทิตยา ยะตา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นางสาวทัศนีย์ นาแพร์	นักวิชาการพัสดุ		
๑๖	นางสาวดวงกมล ยะตา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๗	นายวงศกร ศิริมงคลากุล	วิศวกรโยธา		
๑๘	นายจิตรกร แปะมูล	นายช่างไฟฟ้า		
๑๙	นางสาวเพลินพิศ ใจผอง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๐	นายณัฐพล ชำนาญยา	นายช่างโยธา		
๒๑	นายอริวัฒน์ เจริญสิทธิ์	พนักงานสูบน้ำ		
๒๒	นายปกรณ์ อินปิ่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๓	นางจันทร์จิรา ชิพานันท์	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง		
๒๔	นางเนตรชนก วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุข		
๒๕	นางสาวชลธิศา จอมภา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๖	นายชัยกฤต วิชัยโน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๒๗	นายพัฒน์พงษ์ บัวเงิน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส		
๒๘	นายเกียรติ บุญเย็น	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส		
๒๙	นายเสรีย์ เครื่องสนุก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 1		
๓๐	นายจิรัฐ จันทรทิพย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 2		
๓๑	นายสมพร ดวงแก้ว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 4		

๓๒	นายบุญยั้ง ย้งมูล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 6		
๓๓	นายทวง กัมตี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 7		
๓๔	นางสาวทัศนาลัย ฝั้นสีบ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 8		
๓๕	นายสุริยะ มอญแก้ว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 9		
๓๖	นางสาวสุทธินันท์ หงษ์หิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 10	-	
๓๗	นายธฤต มังกร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 11	-	
๓๘	นางสุชญา นาแพร์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส หมู่ 12	-	











## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส สำนักปลัด อบต.แม่ใส โทร.0-5488-9909

ที่ พย 72901/

ลงวันที่ 4 มีนาคม 2567

เรื่อง สรุปลผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ วัดสันช้างหิน หมู่ที่ 7 ตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้สำเร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอสรุปลผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามแบบประเมินผล ทาง Google form ที่ได้รับการตอบแบบประเมินผล จำนวน 22 ชุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายหัตต์กมล เกรือคำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แม่ใส

(นางชไมมาศ มอญแก้ว)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

(นายสาคร นาท๊ะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

สรุปผลแบบประเมินผลแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วัดสันช้างหิน หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

\*\*\*\*\*

ที่ได้รับตอบกลับ 22 รายการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้เข้าอบรมทั้งหมด 30 คน ร้อยละ 79
2. ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย 13 คน ร้อยละ 59 เพศหญิง 9 คน ร้อยละ 41
3. ผู้ตอบแบบประเมินผลมีอายุอยู่ในช่วง 40 ปีขึ้นไปมากที่สุด ร้อยละ 86
4. ผู้ตอบแบบประเมินผลมีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 41
5. ผู้ตอบแบบประเมินเป็นพนักงานส่วนตำบลมากที่สุด ร้อยละ 59

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม)

1. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 77
2. ก่อนเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการบรรยายอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 64
3. ความเหมาะสมของเวลา สถานที่ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 73
4. ความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 82
5. ความรู้ความสามารถของวิทยากรอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 73
6. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 77

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลังเข้ารับการฝึกอบรม)

1. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 91
2. ก่อนเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการบรรยายอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 91
3. ความเหมาะสมของเวลา สถานที่ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 82
4. ความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 86
5. ความรู้ความสามารถของวิทยากรอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 86
6. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 91

#### ตอนที่ 4 ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ วัดสันช้างหิน หมู่ที่ 7 ตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา พบว่า เป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 38 ราย ปรากฏว่ามีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 30 ราย ไม่ครบตามเป้าหมาย เนื่องจากติดราชการนอกพื้นที่และลาภิจ ส่วนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสติดภารกิจนอกพื้นที่ จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมดังกล่าวได้ สำหรับการตอบแบบสอบถาม จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 30 ราย มีตอบแบบสอบถามมาจำนวน 22 ราย คิดเป็นร้อยละ 73 โดยส่วนใหญ่มีความพึงพอใจและมีความเหมาะสมดี

#### ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้ารับการอบรมบางคนให้ข้อเสนอว่าเพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมต่อต้านการทุจริตทุกชนิด เห็นควรจัดโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี ภาพรวมแล้วดีต่อองค์กรและบุคลากรด้วย



(นางสายนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

# แบบแสดงความคิดเห็น โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปี 2566

การตอบกลับ 43 รายการ

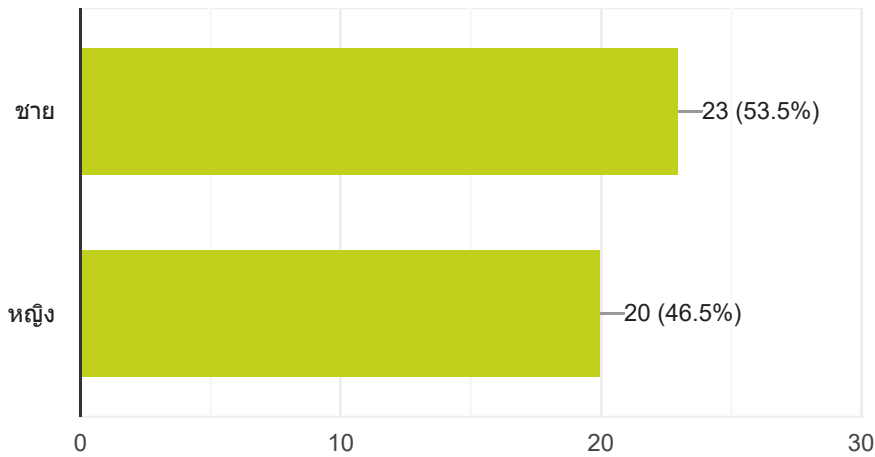
[เผยแพร่การวิเคราะห์](#)

## ข้อมูลทั่วไป

เพศ

 [คัดลอก](#)

คำตอบ 43 ข้อ





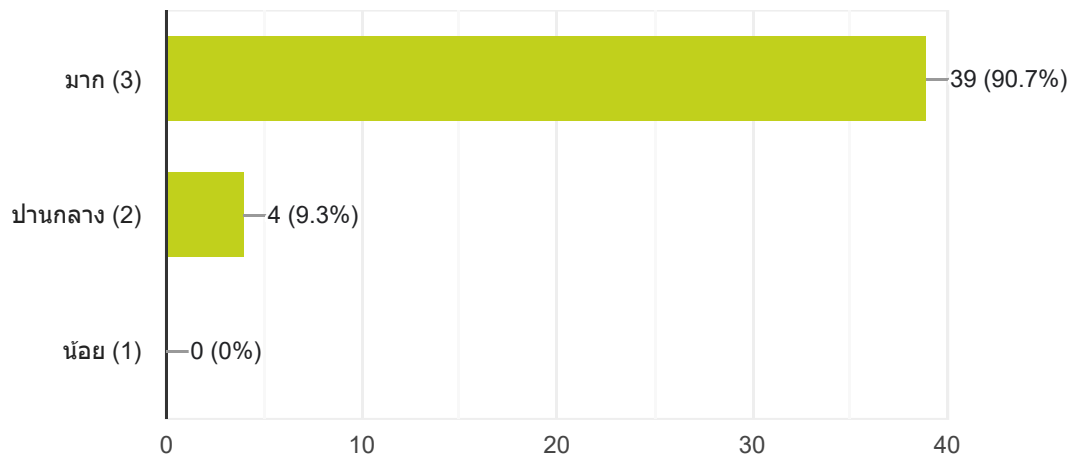
### 1. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับใด



ตัด

ลอก

คำตอบ 43 ข้อ



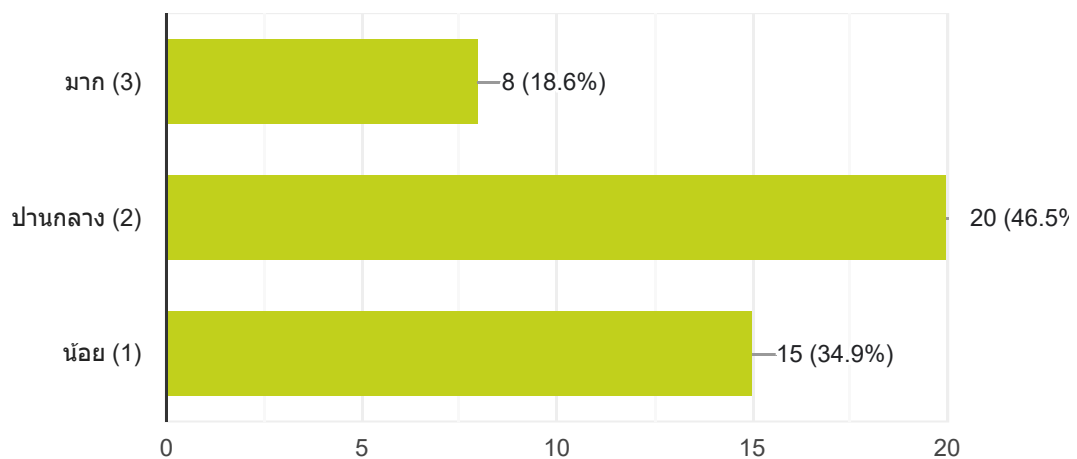
### 2. (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม) ท่านมีความรู้และเข้าใจในหัวข้อการบรรยาย อยู่ในระดับใด



ตัด

ลอก

คำตอบ 43 ข้อ



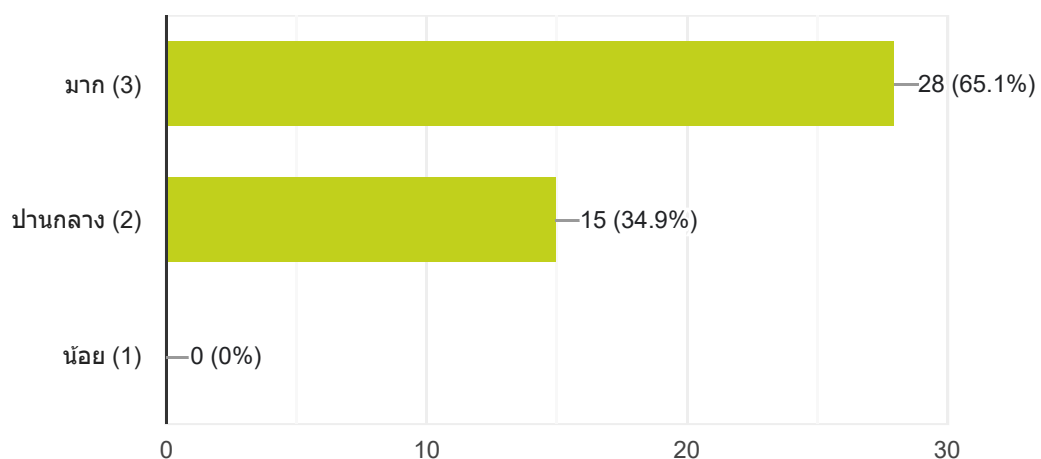
### 3. (หลังเข้ารับการฝึกอบรม) ท่านมีความรู้และเข้าใจในหัวข้อการบรรยาย อยู่ในระดับใด



ตัด

ลอก

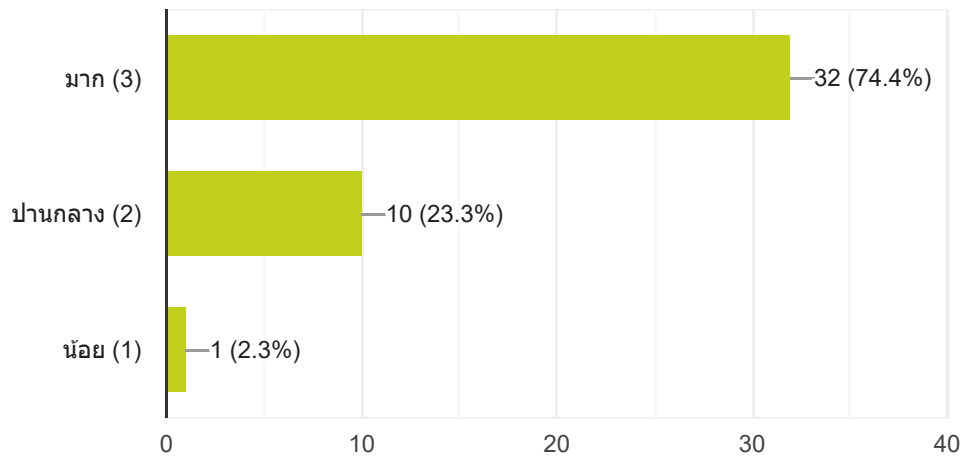
คำตอบ 43 ข้อ



## 4. ความเหมาะสมของเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน อยู่ในระดับใด



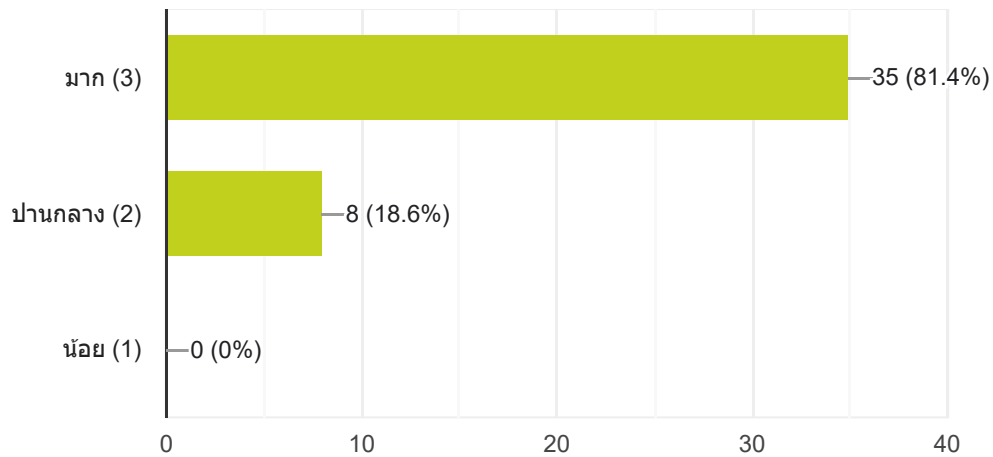
คำตอบ 43 ข้อ



## 5. ท่านมีความพึงพอใจกับการเดินทางไปศึกษาดูงาน อยู่ในระดับใด



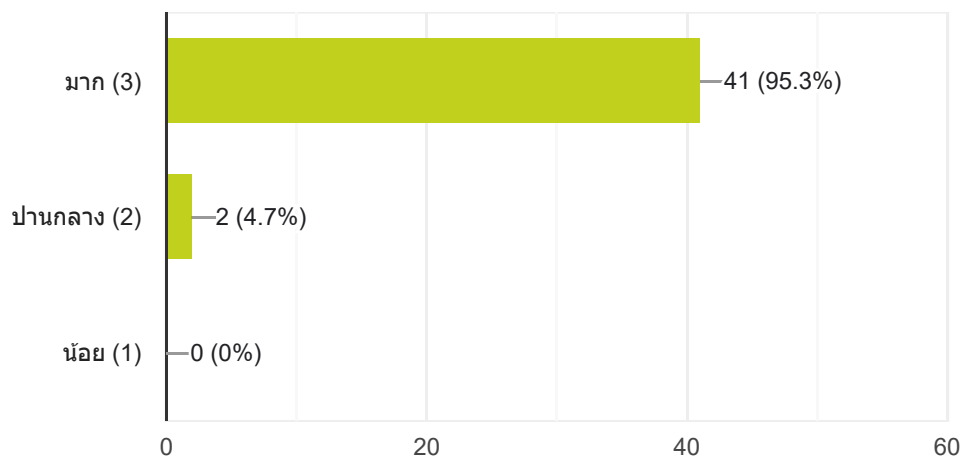
คำตอบ 43 ข้อ



## 6. ท่านมีความพึงพอใจในความรู้ความสามารถของวิทยากรที่บรรยาย อยู่ในระดับใด



คำตอบ 43 ข้อ



**ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ อื่นๆ เพิ่มเติม**

คำตอบ 43 ข้อ

ไม่มี

-

ทดสอบ

ระยะเวลา 2-3 วัน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้มากขึ้น

ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จถือว่าโชคดีมากๆที่เราจะได้นำมาพัฒนาตำบลแม่ใส

ดีแล้วคะ

เป็นโครงการที่ดีมีประโยชน์ หากนำเอากิจกรรมที่ไปศึกษาดูงานมาปรับใช้ในองค์กรคงจะมีประโยชน์ต่อประชาชนเป็นอย่างมาก

ควรจัดโครงการทุกปี

ได้ทักษะเพิ่มเติมมากขึ้นครับ

เพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม

เพิ่มเติมเวลา

ช่วงเวลาสอดคล้องกับสถานที่เหมาะสมแล้ว

ควรเพิ่มเวลาเป็นสองวัน

นำเอาความรู้มาปรับใช้ตามบริบทของพื้นที่

ช่วงเวลาควรเป็นช่วงปลายฝนต้นหนาว

หัวข้ออบรมน่าสนใจ

เห็นควรจัดทุกๆปีและควรมีเวลาในการศึกษาดูงานระหว่างพื้นที่ 2-3วัน จะสามารถศึกษาเรียนรู้งานที่เขาปฏิบัติจริงและนำมาประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม

ควรจะมีการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำและกลุ่มต่างๆอย่างต่อเนื่อง

เวลามีน้อยและไม่มีเนื้อหาบรรยายคือหนังสือประกอบ

การบริหารเวลาในการศึกษาดูงาน



ไม่มีครับ

ได้รับความรู้ในการไปดูงานที่แพร่อย่างมาก

ที่ดูงาน อบต เต่าปูน น้อยไป ไม่เห็นเนื้องาน

อยากให้ขยายเวลาช่วงดูงานให้นานอีกหน่อย เพื่อมีข้อสังเกตหรือสงสัยอื่นๆ จะได้ถามเพื่อได้คำตอบและเข้าใจได้มากกว่าเดิม ลดเวลาช่วงเที่ยววงด้วย

หวังว่าคงจะนำกลับมาร่วมกันพัฒนาแก้ไขให้ชาวตำบลแม่ใสมีน้ำใจอย่างเพียงพอในทุกๆหมู่บ้านนะคะ

ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม การดูงานก็ได้รับประโยชน์มีความสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลแม่ใสต่อไป

เห็นควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี และควรนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาในตำบลแม่ใสต่อไป

เห็นควรมีเวลาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือละลายพฤติกรรมร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี และปรับทัศนคติร่วมกัน โดยการพักแรมสัก 1 คืน

อยากให้จัดอบรมในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น และอยากศึกษาดูงานในพื้นที่ที่มีความเจริญเพื่อจะนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาตำบลแม่ใสต่อไป

อยากให้นำความรู้ที่ได้มาจากการศึกษาดูงานมาพัฒนาตำบลแม่ใสให้เจริญทัดเทียมกับของหน่วยงานที่เราได้ไปศึกษาดูงาน

ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น และจะพยายามนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาตำบลแม่ใสต่อไป

การไปศึกษาดูงานทำให้มีความรู้เพิ่มมากขึ้น สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาตำบลแม่ใสได้ต่อไป

อยากเห็นตำบลแม่ใสได้รับการพัฒนาเหมือนกับท้องที่ที่ได้ไปศึกษาดูงานมา

จากการที่ได้ไปศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการน้ำ ในพื้นที่ตำบลแม่ใสไม่สามารถทำได้เนื่องจากพื้นที่ไม่ติดกับลำน้ำ จึงไม่สามารถสร้างอ่างเก็บน้ำได้

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.แม่ใส โทร.๐-๕๔๘๘-๙๙๐๙

ที่ พย ๗๒๙๐๑/-

ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส และศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย มหาวิทยาลัยวิยที่สามนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย และศูนย์พัฒนาพันธุ์พืชจักรพันธ์เพ็ญศิริ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ไปแล้วนั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้สำเร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าวตามแบบแสดงความคิดเห็นในระบบ Google form ที่แจ้งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ดำเนินการเข้าไปกรอก ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ คน และได้รับการตอบกลับมา จำนวน ๕๓ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายหัตถ์กมล เครือคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แม่ใส

(นางชไมมาศ มอญแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

(นายสาคร นาด๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

สรุปผลแบบประเมินผลโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

วันที่ ๑๘ - ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

\*\*\*\*\*

ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๕๓ ราย ได้ตอบกลับคืนมาครบจำนวน ๕๓ ราย

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมเป็นเพศชายจำนวน ๓๓ คน เพศหญิง ๒๐ คน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีอายุอยู่ในช่วง ๔๐ ปีขึ้นไป มากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๘
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการศึกษามากกว่าระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ ๕๔.๗
๔. ผู้เข้ารับการอบรมเป็นพนักงานส่วนตำบลมากที่สุด ร้อยละ ๓๙.๖

**ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม)**

๑. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๐.๙
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหัวข้อการบรรยาย อยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๒
๓. ความเหมาะสมของเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๖.๖
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจกับการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๘.๕
๕. ความรู้ความสามารถของวิทยากรอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๙

**ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลังเข้ารับการฝึกอบรม)**

๑. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๙.๘
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในหัวข้อการบรรยาย อยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด ร้อยละ ๖๑.๕
๓. ความเหมาะสมของเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๔
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจกับการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๙
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจกับสถานที่เข้ารับการศึกษาดูงานอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๕
๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตำบลได้อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๒.๓

### ตอนที่ ๓ คำแนะนำข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส พบว่า จากจำนวนเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดมีจำนวน ๕๕ ราย ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๒ ราย เนื่องจากติดภารกิจ สำหรับวันเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงรายมีผู้ร่วมเดินทางไปจำนวน ๔๓ ราย เนื่องจากติดภารกิจเช่นกัน แต่มีผู้ที่เข้าไปตอบแบบแสดงความคิดเห็นทาง Google form จำนวน ๕๓ ราย ได้ให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะว่าได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำมาต่อยอดพัฒนาตำบลแม่ใสได้ ควรจัดฝึกอบรมทุกปีแบบต่อเนื่อง ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือละลายพฤติกรรมเพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีและปรับทัศนคติร่วมกันระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ และเจ้าหน้าที่ หรือให้มีการสนทนากันระหว่างกัน ส่วนวิทยากรที่มาบรรยายมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ดีมาก มีการชักจูงให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าสู่เนื้อหา เวลากระชับมีความเหมาะสม โดยรวมแล้วผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจกับโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

# แบบประเมินผลโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

การตอบกลับ 53 รายการ

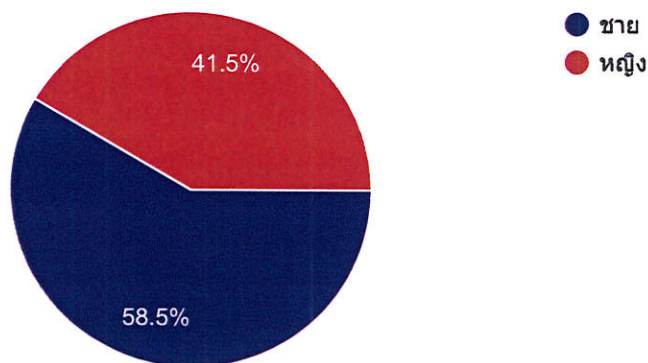
เผยแพร่การวิเคราะห์

## ตอนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

เพศ

คำตอบ 53 ข้อ

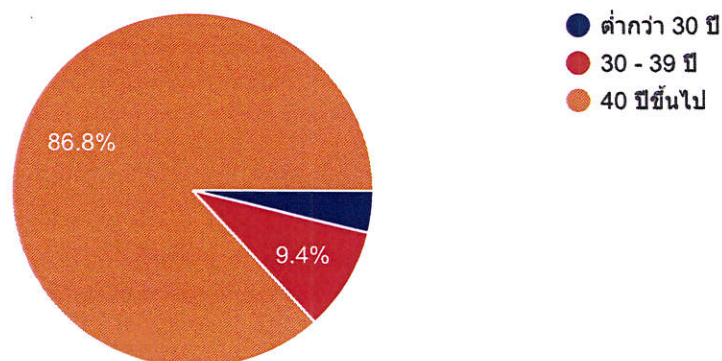
 คัดลอก



อายุ

คำตอบ 53 ข้อ

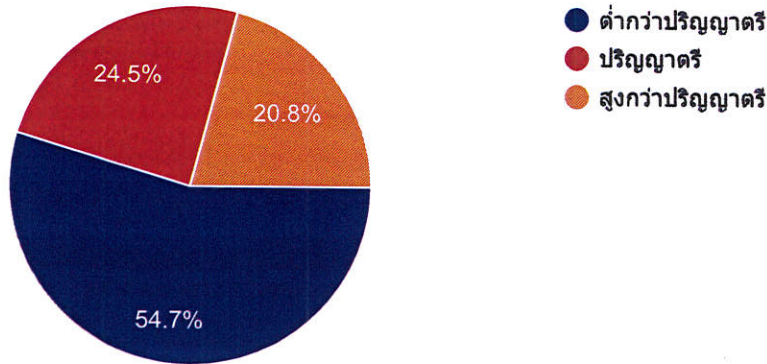
 คัดลอก



## ระดับการศึกษา



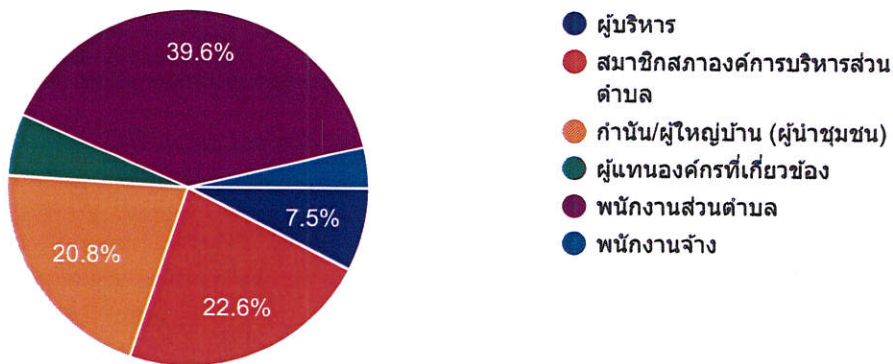
คำตอบ 53 ข้อ



## ตำแหน่ง



คำตอบ 53 ข้อ

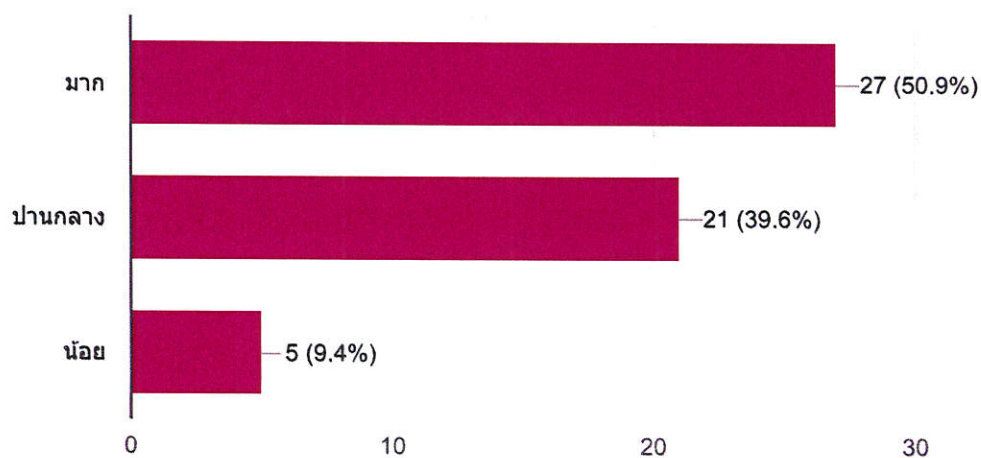


## ตอนที่ 2 : ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม)

## 1. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการฝึกอบรม



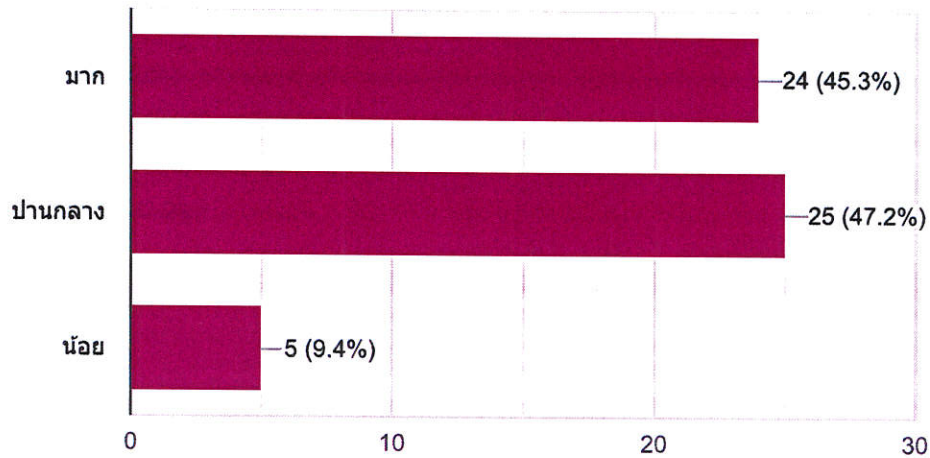
คำตอบ 53 ข้อ



## 2. ท่านมีความรู้และเข้าใจในหัวข้อการบรรยาย อยู่ในระดับใด



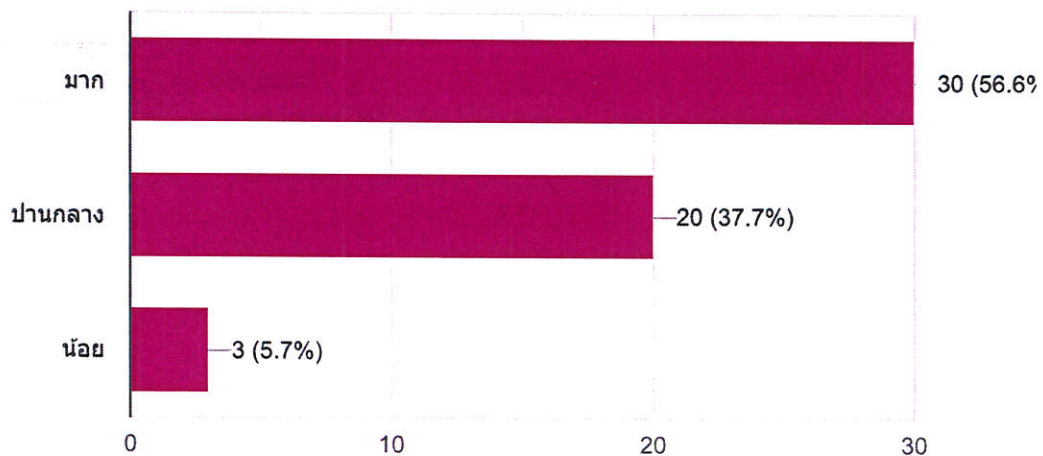
คำตอบ 53 ข้อ



## 3. ความเหมาะสมของเวลา และสถานที่ศึกษาดูงาน อยู่ในระดับใด



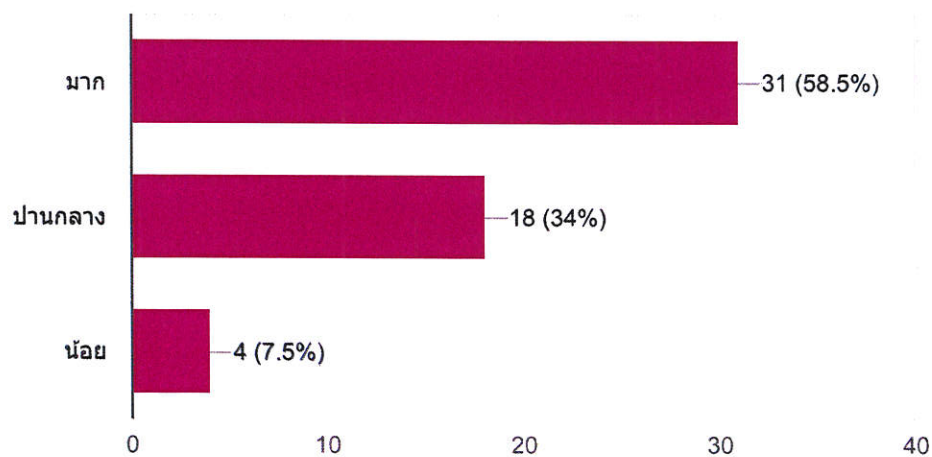
คำตอบ 53 ข้อ



## 4 ความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม



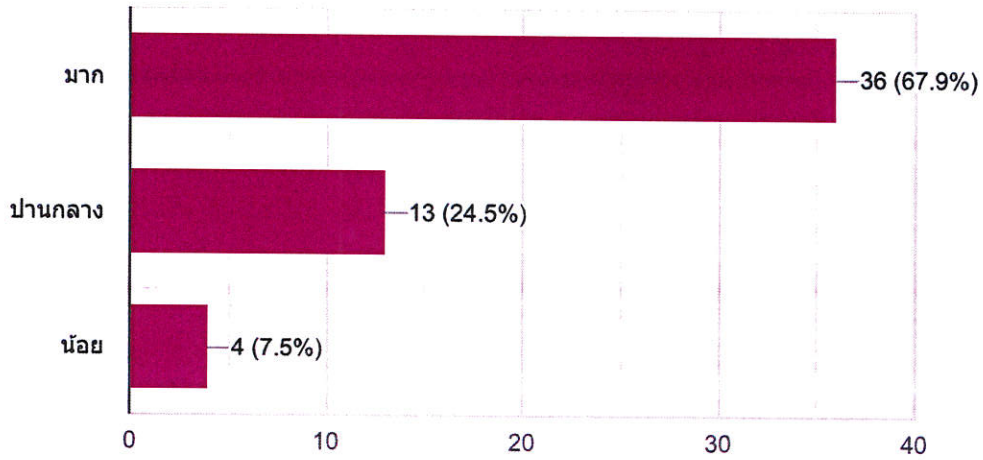
คำตอบ 53 ข้อ



## 5. ความรู้ความสามารถของวิทยากรบรรยาย



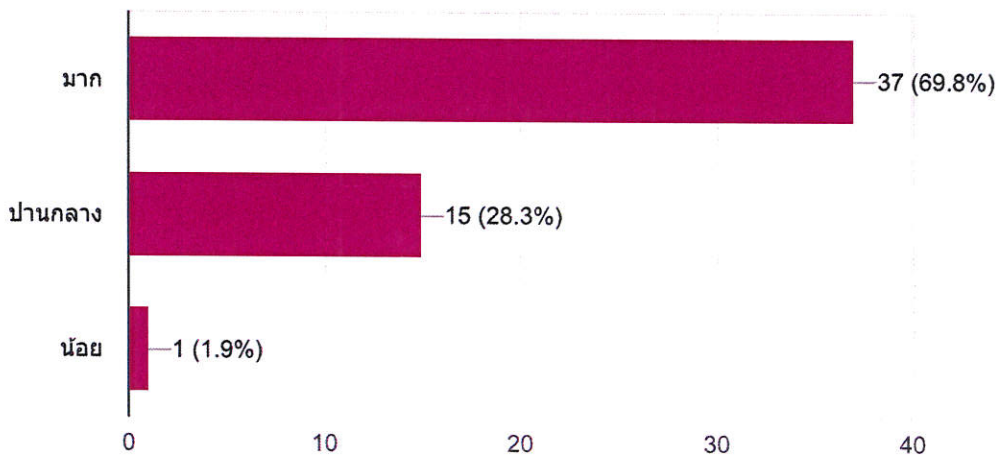
คำตอบ 53 ข้อ



## ตอนที่ 3 : ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม)

1. เนื้อหาของหัวข้อการบรรยายในโครงการและการศึกษาดูงานมีความสอดคล้องกัน  
อยู่ในระดับใด

คำตอบ 53 ข้อ



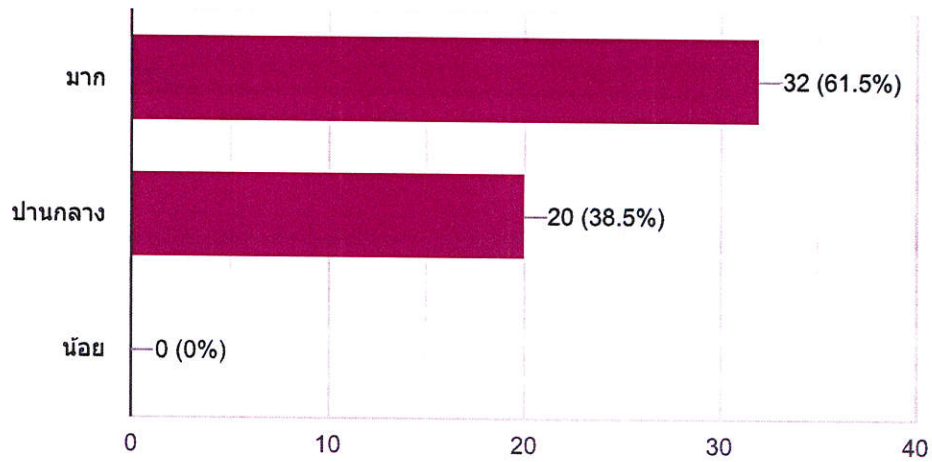
## 2. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อการบรรยายและการศึกษาดูงาน อยู่ในระดับใด



ตัด

ลอก

คำตอบ 52 ข้อ

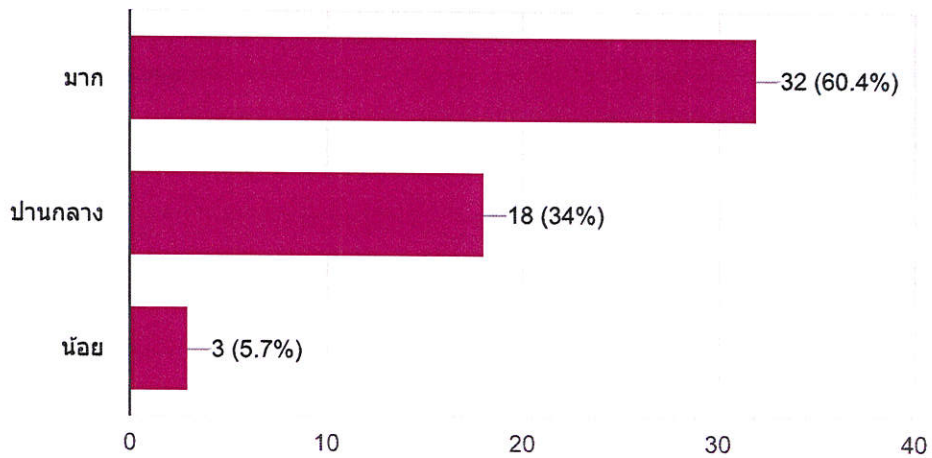


## 3. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดโครงการและศึกษาดูงานอยู่ในระดับใด



ตัดลอก

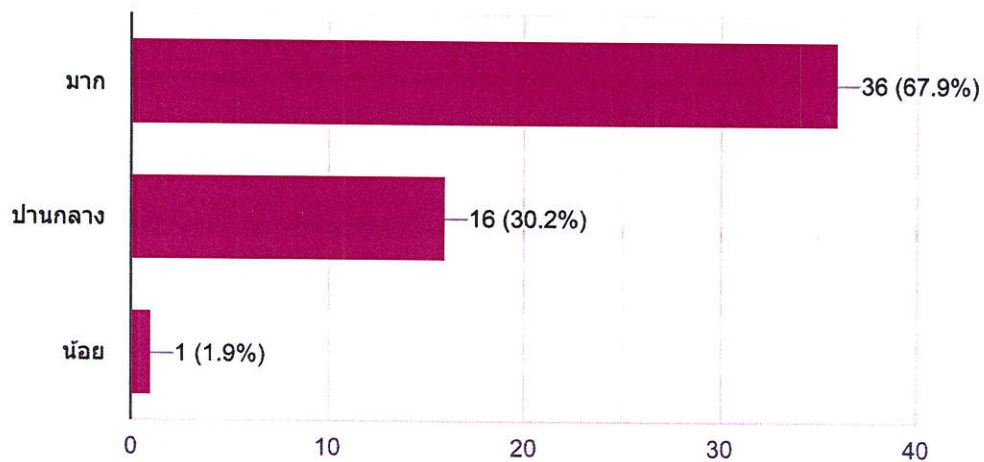
คำตอบ 53 ข้อ





#### 4. ท่านมีความพึงพอใจกับการเดินทางไปศึกษาดูงาน อยู่ในระดับใด

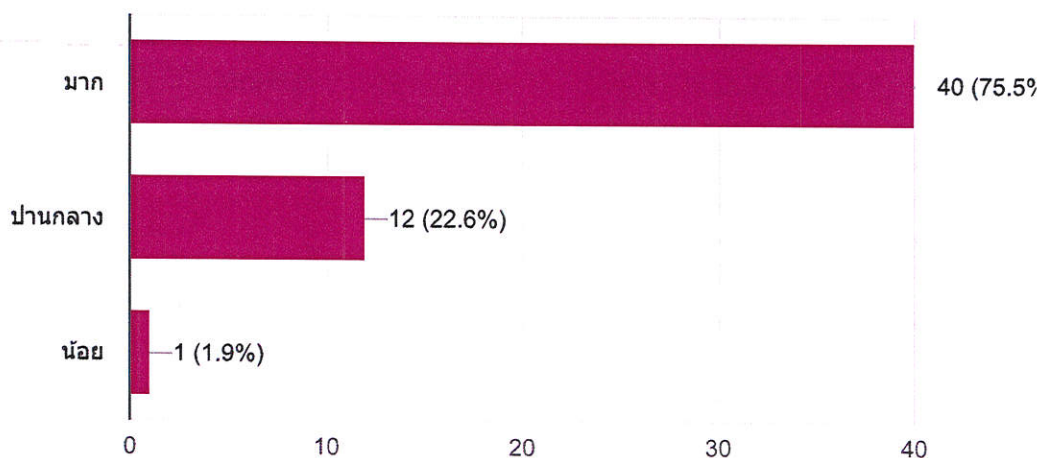
คำตอบ 53 ข้อ



#### 5. ท่านมีความพึงพอใจกับการสถานที่เข้ารับการศึกษาดูงานอยู่ในระดับใด



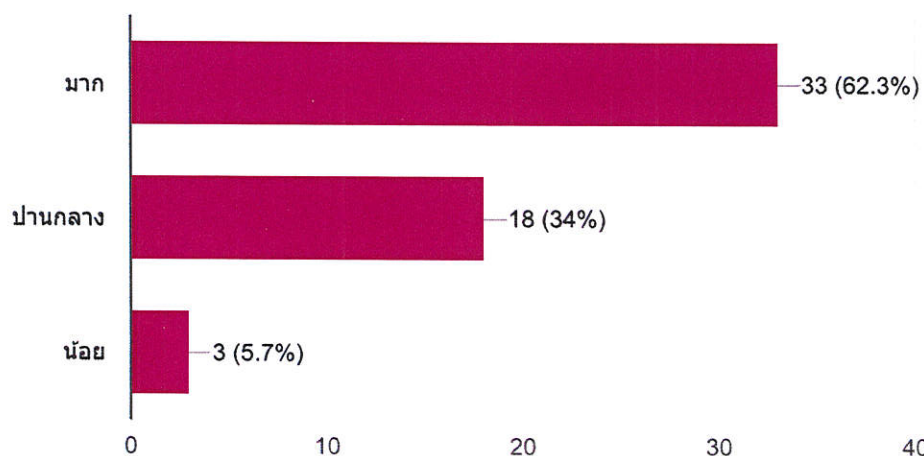
คำตอบ 53 ข้อ



#### 6. ท่านสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตำบลได้อยู่ในระดับใด



คำตอบ 53 ข้อ

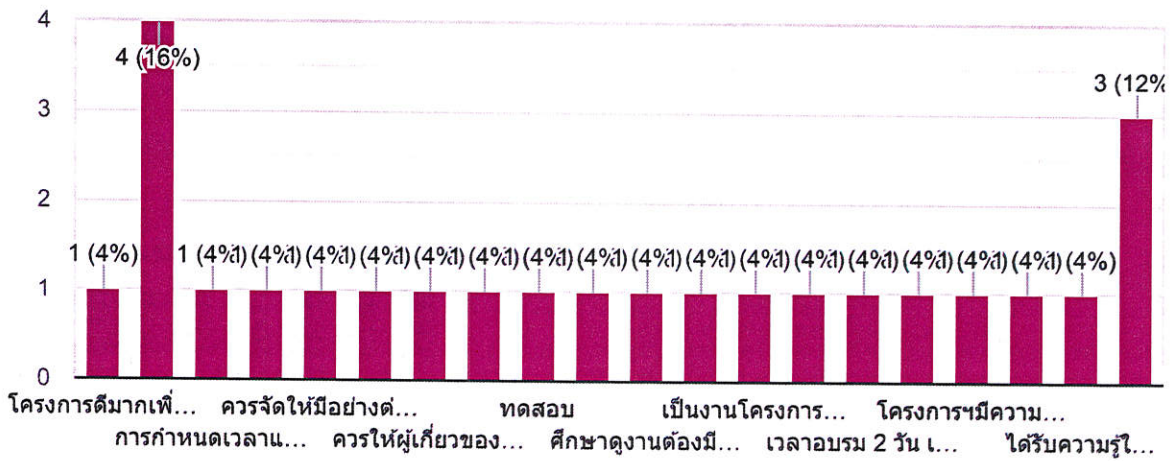


## ตอนที่ 4 : ข้อเสนอแนะ

## ข้อเสนอแนะ



คำตอบ 25 ข้อ



เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

