

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

๒. หลักการและเหตุผล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก และเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการเมืองการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทำงานที่มุ่งเน้นการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังเป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการนำนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในท้องถิ่น เช่น นโยบายการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในการลดภาวะโลกร้อนในปัจจุบัน นโยบายการป้องกันยาเสพติด นโยบายด้านการรณรงค์การใช้พลังงานทดแทน นโยบายเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นต้น การนำนโยบายต่างๆ มาปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องอาศัยหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นอันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานตามโครงการได้ ทั้งนี้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลให้ประสบผลสำเร็จได้ ต้องส่งเสริมให้ผู้นำในชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ ตามพระราชกฤษฎีกาฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้ประสบความสำเร็จได้ เนื่องจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการส่งเสริมอาชีพ การฝึกอบรม จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น และจำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ให้มีความรู้และประสบการณ์ ทักษะในการทำงาน ในด้านต่าง ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส สำหรับฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จากชุมชนที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานมาแล้ว เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในชุมชนตำบลแม่ใสต่อไป

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เช่น ค่าอาหาร อาหารว่าง ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวิทยากร ค่าจัดสถานที่ ค่ารถ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าของที่ระลึก และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนประสิทธิภาพ ในการทำงานแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในตำบลแม่ใส

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาดูงานในองค์กรที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการองค์กรการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเอาแนวทางไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในตำบลแม่ใส

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อท้องถิ่น ต่อประชาชน และสาธารณะ เพื่อมุ่งสร้างความเข้มแข็งชุมชน เสี่ยงละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ และสร้างความสัมพันธ์อันดีของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ซึ่งจะส่งผลให้เกิดบรรยากาศแห่งความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

### ๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส	จำนวน ๔ คน
๒. ประธานสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารตำบลแม่ใส	จำนวน ๑๒ คน
๓. ผู้นำชุมชนในตำบลแม่ใส	จำนวน ๑๒ คน
๔. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างของ อบต.แม่ใส	จำนวน ๒๐ คน
	รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน

### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณา

๕.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปประเมินผลโครงการ

๕.๕ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๗. สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  
ศึกษาดูงาน ณ ต่างจังหวัด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๙. งบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๑๓๒ โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารการงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาดูงานในการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในตำบลแม่ใส

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อเอา แนวทางไปปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในพื้นที่ตำบลแม่ใส

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนา ท้องถิ่น ปลูกฝัง จิตสำนึกทั้งต่อท้องถิ่น ต่อประชาชน และ สาธารณะ เพื่อมุ่งสร้างความเข้มแข็งชุมชน เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีสัมพันธภาพอันดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการร่วมมือร่วมใจ ในการ พัฒนาชุมชนตำบลแม่ใสให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายหัสต์กมล เครือคำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด