



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
เรื่อง นโยบายทางคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอและจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติได้แก่

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น อุตสาหะ เอาใจใส่ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องให้การต้อนรับให้ความสะดวกในการบริการ ให้ความเสมอภาคและเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพเรียบร้อย อ่อนโยนมีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และต้องรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติตน ต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ เรียบร้อย รู้รักสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งซึ่งกันและกัน

๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างคุ้มค่า มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๕. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องมีการเพิ่มทักษะ ขวนขวายหาความรู้ พัฒนาศักยภาพให้ตนเองทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างสม่ำเสมอ

๖. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของบุคคลทั่วไป

๗. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ต้องละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสนหาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากรับไว้แล้วและทราบภายหลังว่ามีมูลค่าเกินปกติวิสัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อการดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

/ และให้

และให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้แก่บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถึง ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสาคร นาดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส