



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส สำนักปลัด อบต.แม่ใส โทร.๐-๕๔๘๘-๙๙๐๙

ที่ พย ๗๒๙๐๑/๐๐๙

ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ข้าพเจ้านางสาวนัยนา ศรีจำปา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอเพื่อทราบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

รายงานผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้ไป
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขอปรับปรุงกรอบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากพนักงานจ้างเดิมอายุครบ ๖๐ ปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ตามมติ ก.อบต. จังหวัดพะเยาครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ – ๒๔ ก.ค. ๖๘	-	-
	- การ โอน (ย้าย)	- มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา นางสาวพลอยไพลิน ผัดดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยาครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๘ เม.ย. ๖๘	-	-
	- การพ้นจากตำแหน่ง	- มีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุ ๖๐ ปี จำนวน ๑ อัตรา นางชไมพร เครือน้อย ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสที่ ๒๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ - มีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว จำนวน ๑ อัตรา นายอิทธิวัฒน์ เขียวสิทธิ์ ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ สังกัดกองช่าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสที่ ๒๔๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๗ ส.ค. ๖๘ ๑ ก.ย. ๖๘	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป
๒. การพัฒนาบุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- คงเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๙	-	-
๓. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	- การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นภายในเดือนตุลาคมและเดือนเมษายนครบทุกคน	ต.ค. ๖๗ และ เม.ย. ๖๘	-	-
	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส โดยมีการประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา เป็นประจำทุกปี ก่อนจะเริ่มต้นปีงบประมาณใหม่	๕ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส มีการแจ้งคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู รับทราบ	ต.ค. ๖๗ และ เม.ย. ๖๘	-	-
๔. การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	- การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน	- ผู้บริหารมีนโยบายให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ห่อข้าวมารับประทานร่วมกัน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	-
	- กิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ	- ผู้บริหารมีนโยบายให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง แต่งชุดกีฬามาทำงานในวันพุธ เพื่อจะได้มีการออกกำลังกายก่อนกลับบ้าน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	-
	- กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน (เปตอง)	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสมีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน (เปตอง)	๓๑ ธ.ค. ๖๗	-	-
	- กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสมีการจัดกิจกรรมแลกของขวัญส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่เป็นประจำทุกปี	๓๑ ธ.ค. ๖๗	-	-
	- กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา/ผู้อาวุโส	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสมีการจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลที่อาวุโสเป็นประจำทุกปี	๑๔ เม.ย. ๖๘	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	- มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยาครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นางสาวชลธิดา จอมภา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นระดับชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. นางสาวเพลินพิศ ใจมง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดพะเยาครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘	๒๖ พ.ย. ๖๘	-	-
๖. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- สิทธิการรักษาพยาบาล	พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาล โดยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	-
	- สิทธิการศึกษาบุตร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานส่วนตำบลที่เบิกสิทธิสวัสดิการการศึกษาบุตร จำนวน คน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑๖๔,๐๐๐	๑๓๔,๙๒๘.๗๕
	- สิทธิค่าเช่าบ้าน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานส่วนตำบลที่เบิกสิทธิสวัสดิการการศึกษาบุตร จำนวน คน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๓๒๙,๐๐๐	๑๖๔,๐๐๐
๗. การสร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร	- คำสั่งมอบหมายงาน ในสำนัก/กอง	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้มีการออกคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่รับผิดชอบครบทุกสังกัดกอง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	-
	- การประชุมประจำเดือน	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปรึกษาหารือ ติดตามงาน ปัญหา อุปสรรค เป็นประจำทุกเดือน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	-

รายงานผลแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป
การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรืออบรมกับสถาบันหรือหน่วยงานอื่น	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๙๐,๐๐๐	-
การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	- โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสมีการจัดอบรมโครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน และศึกษาดูงานเทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ ราย	๖ – ๗ ม.ค. ๖๘	๑๕๐,๐๐๐	๓๕,๖๕๐
การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	-โครงการฝึกอบรมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือเกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามสายงานหรืองานที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือหน่วยอื่น จำนวน ๑๑ ราย	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๒๑๐,๐๐๐	๖๙,๓๐๐
เสริมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสมีการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ ราย	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐	๗,๘๔๕

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

-โครงการฝึกอบรมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือเกี่ยวข้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานจัดอบรม/สถานที่
๑	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นางไข่มมาศ มอญแก้ว	ปลัด อบต.	๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม/ จังหวัดเชียงราย
๒	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นางสาวนัยนา ศรีจำปา	นักทรัพยากรบุคคล	๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม/ จังหวัดเชียงราย
๓	เตรียมความพร้อมบุคลากรของ อปท.สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภา และนายก อบต.	นางสาวพลอยไพลิน ผัดดี	นักจัดการงานทั่วไป	๒๐ - ๒๒ ส.ค. ๖๘	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์/จังหวัดเชียงใหม่
๔	การทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุบบำเหน็จเงิน ตลอดจนจนถึง งบทดลอง รายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด (New e-LAAS) งบประมาณ ๒๕๖๘	นายณพพร เกตุบำรุง	นักวิชาการศึกษา	๒๙ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๖๗	มหาวิทยาลัยขอนแก่น/ จังหวัดเชียงใหม่
๕	การทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุบบำเหน็จเงิน ตลอดจนจนถึง งบทดลอง รายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด (New e-LAAS) งบประมาณ ๒๕๖๘	นางนันทิยารัตน์ ไชยพูน	ครู	๒๙ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๖๗	มหาวิทยาลัยขอนแก่น/ จังหวัดเชียงใหม่
๖	การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา แผนจัดประสบการณ์เรียนรู้และสื่อ นวัตกรรมสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI สถานศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย	นางอุษณี จำรัส	ครู	๒๐ -๒๓ ก.ค. ๖๘	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น/ กรุงเทพมหานคร
๗	การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ อปท.	นางสาวทัศนีย์ นาแพ้ว	นักวิชาการพัสดุ	๗ - ๙ พ.ค. ๖๘	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น/ กรุงเทพมหานคร
๘	การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ อปท.	นางสาวดวงกมล ยะตา	นักวิชาการเงินและบัญชี	๗ - ๙ พ.ค. ๖๘	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น/ กรุงเทพมหานคร
๙	การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE	นางสาวสวิษฐา นามวงศ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔ - ๑๗ ม.ค. ๖๘	สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น/ กรุงเทพมหานคร
๑๐	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ อปท.เพื่อส่งเสริมการให้บริการ น้ำประปาที่ได้มาตรฐาน	นายณัฐพล ชำนาญยา	นายช่างโยธา	๗ - ๘ พ.ค. ๖๘	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น/ กรุงเทพมหานคร
๑๑	การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นายชัยกฤต วิชัยโน	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	๒๓ พ.ค. ๖๘	กรมบัญชีกลาง/อบต.แม่ใส Online

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)	หมายเหตุ
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	-	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๓	๑	
ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๑๑	๑	
ประเภททั่วไป	๖	๖	๖	-	
ครู	๓	-	๒	๑	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-	๒	
รวมทั้งสิ้น	๓๐	๒๗	๒๕	๕	

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การฝึกอบรมของหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรอื่น ที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ทราบนั้น งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสทุกสำนัก กอง ได้รับทราบแล้ว แต่เนื่องด้วยการจัดฝึกอบรมอาจจะจัดในห้วงเวลาที่ไม่ตรงกับวันหยุดราชการ ทำให้บุคลากรไม่มีความสนใจ สมัครใจเข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร อาจเป็นเพราะเวลาที่จัดฝึกอบรมเป็นช่วงที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีงานหรือกิจกรรมที่ทำให้ไม่สามารถที่จะเข้าร่วมฝึกอบรมในห้วงเวลานั้นได้ ถ้าเข้ารับการฝึกอบรมอาจทำให้งานในหน้าที่มีปัญหาติดขัด เพราะไม่มีใครทำหน้าที่แทนบุคลากรไม่เพียงพอ ไม่สะดวกในการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรอื่น แต่ถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จัดฝึกอบรมเองบุคลากรก็สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

การฝึกอบรมไม่ว่าจะเป็นหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรอื่น ควรมีการกำหนดจัดฝึกอบรมที่ควรวรมวันหยุดราชการ และควรจัดในทุกภาค ไม่ควรจัดเฉพาะในเมืองใหญ่ หรือกรุงเทพมหานคร อย่างเดียว ซึ่งบางคนอาจมีปัญหาในการเดินทาง ปัญหาครอบครัว แต่ถ้าหน่วยงานอื่นมาจัดอบรมภายในจังหวัด พะเยาความสนใจในการเข้าร่วมฝึกอบรมอาจจะมีมากยิ่งขึ้น



(นางสาวนัยนา ศรีจำปา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ