

รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การอนุมัติ อนุญาต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการใช้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับบริการที่เร็วขึ้น
ระดับความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด <input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมาก <input checked="" type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นน้อย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. ประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ทราบโดยทั่วกัน 2. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน 3. ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
ตัวชี้วัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บังคับบัญชา (กรณีมอบหมายหรือสั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานส่วนตัว) ลดลงหรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

2. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อสะดวกแก่การเข้ามารับบริการ
ระดับความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด <input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมาก <input checked="" type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นน้อย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. ประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน 3. ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม 4. ดำเนินการตาม แนวทาง dos & don't
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
ตัวชี้วัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บังคับบัญชา (กรณีมอบหมายหรือสั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานส่วนตัว) ลดลงหรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

3. การจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอาจมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากคู่สัญญาของรัฐ (การรับสินบน)
ระดับความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด <input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมาก <input checked="" type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นน้อย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. ประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน 3. ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม 4. ดำเนินการตาม แนวทาง dos & don't
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
ตัวชี้วัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บังคับบัญชา (กรณีมอบหมายหรือสั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานส่วนตัว) ลดลงหรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี

4. งานบริหารงานบุคคล

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอาจมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครรับคัดเลือกเข้ามาทำงาน (การรับสินบน)
ระดับความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด <input type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นมาก <input checked="" type="checkbox"/> โอกาสเกิดขึ้นน้อย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. ประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน 3. ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม 4. ดำเนินการตาม แนวทาง dos & don't
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
ตัวชี้วัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บังคับบัญชา (กรณีมอบหมายหรือสั่งการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานส่วนตัว) ลดลงหรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี