

ฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับ
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ซึ่งกำหนดให้
องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้
เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลแม่ใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๓.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๕
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๕
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๔๕
ต้องปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสาคร นาดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
 เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือนฯ
 ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปรับปรุง

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อนเงินเดือน (%)
๕๙.๙๙ ลงมา	-

๒. ระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน พอใช้

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อนเงินเดือน (%)
๖๐.๐๐ - ๖๐.๙๙	๑.๐๐%
๖๑.๐๐ - ๖๑.๙๙	๑.๐๕%
๖๒.๐๐ - ๖๒.๙๙	๑.๑๐%
๖๓.๐๐ - ๖๓.๙๙	๑.๑๕%
๖๔.๐๐ - ๖๔.๙๙	๑.๒๐%
๖๕.๐๐ - ๖๕.๙๙	๑.๒๕%
๖๖.๐๐ - ๖๖.๙๙	๑.๓๐%
๖๗.๐๐ - ๖๗.๙๙	๑.๓๕%
๖๘.๐๐ - ๖๘.๙๙	๑.๔๐%
๖๙.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๔๕%

๓. ระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดี

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อนเงินเดือน (%)
๗๐.๐๐ - ๗๐.๙๙	๑.๕๐%
๗๑.๐๐ - ๗๑.๙๙	๑.๕๕%
๗๒.๐๐ - ๗๒.๙๙	๑.๖๐%
๗๓.๐๐ - ๗๓.๙๙	๑.๖๕%
๗๔.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๗๐%
๗๕.๐๐ - ๗๕.๙๙	๑.๗๕%
๗๖.๐๐ - ๗๖.๙๙	๑.๘๐%
๗๗.๐๐ - ๗๗.๙๙	๑.๘๕%
๗๘.๐๐ - ๗๘.๙๙	๑.๙๐%
๗๙.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๕%

๔. ระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดีมาก

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อนเลื่อนเงินเดือน (%)
๘๐.๐๐ - ๘๐.๙๙	๒.๐๐%
๘๑.๐๐ - ๘๑.๙๙	๒.๐๕%
๘๒.๐๐ - ๘๒.๙๙	๒.๑๐%
๘๓.๐๐ - ๘๓.๙๙	๒.๑๕%
๘๔.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๒๐%
๘๕.๐๐ - ๘๕.๙๙	๒.๒๕%
๘๖.๐๐ - ๘๖.๙๙	๒.๓๐%
๘๗.๐๐ - ๘๗.๙๙	๒.๓๕%
๘๘.๐๐ - ๘๘.๙๙	๒.๔๐%
๘๙.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๕%

๕. ระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อนเลื่อนเงินเดือน (%)
๙๐.๐๐ - ๙๐.๙๙	๒.๕๐%
๙๑.๐๐ - ๙๑.๙๙	๒.๕๕%
๙๒.๐๐ - ๙๒.๙๙	๒.๖๐%
๙๓.๐๐ - ๙๓.๙๙	๒.๖๕%
๙๔.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๗๐%
๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	๒.๗๕%
๙๖.๐๐ - ๙๖.๙๙	๒.๘๐%
๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	๒.๘๕%
๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	๒.๙๐%
๙๙.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐%

.....