



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทาง

ราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองและมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตนและมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผลและไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเองและ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาดตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสันติ สารเร็ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๗๒๙๐๑ / ๕๖๑

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้ดำเนินการจัดทำข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ซึ่งได้ออกบังคับใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ขอแจ้งมายังหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดประสิทธิผลและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสันติ สารเร็ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

แบบบัญชีรายชื่อผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

รับทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสันติ สารเร็ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายสมศักดิ์ ไชยศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายถนอม นาแพร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นายจักรพงษ์ อินชมภู	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๕	นางชไมมาศ มอญแก้ว	ปลัด อบต.		
๖	นายหัสต์กมล เครือคำ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๗	นางสาวนัยนา ศรีจำปา	นักทรัพยากรบุคคล		
๘	นางสาวพลอยไพลิน ผัดดี	นักจัดการงานทั่วไป		
๙	นางสาวสายพิณ เต็มใจ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๐	นางสายสุตา เมืองมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๑	พ.อ.อ.นพดล ดวงแก้ว	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๒	นายนพพร เกตุบำรุง	นักวิชาการศึกษา		
๑๓	นางอาทิตยา ยะตา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นางอุษณี จำรัส	ครู		
๑๕	นางนันทิยารัตน์ ไชยพูน	ครู		
๑๖	นางรัตนภรณ์ วรรณแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๗	นางสาวสวิษฐา นามวงศ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๘	นางสาวทัศนีย์ นาแพร์	นักวิชาการพัสดุ		
๑๙	นางสาวดวงกมล ยะตา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๐	นายประวิทย์ อัจหาญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๑	นายวงศกร ศิริมิ่งคลากุล	วิศวกรโยธา		
๒๒	นายจิตรกร แสงมุล	นายช่างไฟฟ้า		
๒๓	นางสาวเพลินพิศ ใจผง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔	นางสาวชลธิดา จอมภา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๕	นายชัยกฤต วิชัยโน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๒๖	นางจันทร์จิรา ชีปานันท์	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง		
๒๗	นายปกรณ์ อินบั้น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๘	นางเนตรชนก วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุข		
๒๙	นายณัฐพล ธานีญา	นายช่างโยธา		