



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

คำขวัญตำบลแม่ใส

“ ตำบลแม่ใสเมืองน่าอยู่ เคียงคูโบราณสถาน
พระพุทธรูปหินทรายในตำนาน แห่ไม้ค้ำศรีคู่บ้าน
เชี่ยวชาญการตีมีด ปั้นอิฐสร้างคุณค่า
จิตอาสาพัฒนาตำบลแม่ใส ”

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส โดยคณะผู้บริหารพร้อมด้วยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

- ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ด้านองค์การ
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายสันติ สารเร็ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวิเคราะห์ ร่วมเสนอ ร่วมร่างแผนงานต่อการนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในงานราชการที่รับผิดชอบ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จะมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานในทุกระยะ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(ลงชื่อ)



(นายสันติ สารเร็ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้ง มุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือ นำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสันติ สารเร็ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายสมศักดิ์ ไชยศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายถนอม นาแพร่	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๔	นายจักรพงษ์ อินชมภู	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	
๕	นางชไมมาศ มอญแก้ว	ปลัด อบต.	
๖	นายหัสต์กมล เครือคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๗	นางสาวนัยนา ศรีจำปา	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางสาวพลอยไพลิน ผัดดี	นักจัดการงานทั่วไป	
๙	นางสาวสายพิณ เต็มใจ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๐	นางสายสุตา เมืองมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๑	พ.อ.อ.นพดล ดวงแก้ว	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๒	นายนพพร เกตุบำรุง	นักวิชาการศึกษา	
๑๓	นางอาทิตยา ยะตา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นางอุษณี จำรัส	ครู	
๑๕	นางนันทิยารัตน์ ไชยพูน	ครู	
๑๖	นางรัตนภรณ์ วรรณแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๗	นางสาวสวิชญา นามวงศ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๘	นางสาวทัศนีย์ นาแพร่	นักวิชาการพัสดุ	
๑๙	นางสาวดวงกมล ยะตา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๐	นายประวิทย์ อาจหาญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒๑	นายวงศกร ศิริมงคลากุล	วิศวกรโยธา	
๒๒	นายจิตรกร แสงมุล	นายช่างไฟฟ้า	
๒๓	นางสาวเพลินพิศ ใจผง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๔	นางสาวชลธิดา จอมภา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นายชัยกฤต วิชัยโน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒๖	นางจันทร์จิรา ชิปานันท์	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	
๒๗	นายปกรณ์ อินปิ่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๘	นางเนตรชนก วงศ์ใหญ่		
๒๙	นายณัฐพล ชันนุกญา		

หมวด ๑
ข้อมูลองค์การ



ความหมายของตราสัญลักษณ์

ก้อนเมฆ : เปรียบเสมือนความชุ่มชื้น ร่มเย็น ที่หมุนเวียนเป็นพลวัต จากก้อนเมฆกลั่นเป็นหยดน้ำกลายเป็นน้ำฝน

ภูเขา : เปรียบเสมือนความแข็งแกร่ง ชุมชนเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาลและมีความปลอดภัย

ทุ่งนา : เปรียบเสมือนความอุดมสมบูรณ์ของชุมชนตำบลแม่ใส

ลำน้ำ : เปรียบเสมือนความมีน้ำใจดี มีความเอื้ออาทร เอื้อเฟื้อ และมีความเจริญรุ่งเรืองในทุกด้านของชุมชนตำบลแม่ใส

โดยสรุปคือ ตำบลแม่ใส เป็นตำบลที่มีความอุดมสมบูรณ์ ชุ่มชื้น ร่มเย็น ผู้คนมีน้ำใจดี มีความเอื้ออาทร เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเจริญรุ่งเรือง ชุมชนเข้มแข็ง มีความปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

คำขวัญตำบลแม่ใส

“ ตำบลแม่ใสเมืองน่าอยู่ เคียงคูโบราณสถาน
พระพุทธรูปหินทรายในตำนาน แห่ไม้ค้ำศรีคุ้มบ้าน
เชี่ยวชาญการตีมีด ปั้นอิฐสร้างคุณค่า
จิตอาสาพัฒนาตำบลแม่ใส ”

วิสัยทัศน์

สร้างสรรค์งาน ประสานความคิด พิชิตปัญหา พัฒนาตำบลแม่ใส

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการในองค์กรและพื้นที่ด้วยระบบธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- พันธกิจที่ ๒ พัฒนาด้านการเศรษฐกิจและการท่องเที่ยววิถีชุมชน
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม
- พันธกิจที่ ๔ พัฒนาด้านสาธารณสุข สังคม การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการชุมชนที่เข้มแข็ง ยั่งยืน
- พันธกิจที่ ๕ พัฒนาด้านการเกษตรปลอดภัย การบริหารจัดการระบบน้ำและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ ๖ พัฒนาด้านสาธารณสุขโรคและพลังงานสะอาด

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ ด้านการอนุรักษ์ พื้นฟูรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ ด้านความปลอดภัยของชุมชน และพัฒนางานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย กู้ชีพ กู้ภัย
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านพัฒนาการเมืองและการบริหาร

ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี : มีคุณธรรม มีเหตุผล กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ ประสานงานรอบทิศ ทำงานเป็นทีมและเป็นประชาธิปไตย
- คนขยัน : อุดทน อุตสาหะ พัฒนางานอย่างต่อเนื่องและอย่างสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติอย่างมีพลัง มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับต่อภาพลักษณ์ขององค์กรในด้าน ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบล
แม่เฒ่าได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้
กรอบนโยบายหลักคือ

- ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ด้านองค์การ
- ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อองค์กร ต่อชุมชน โดย
ยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

๑.๒ จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และ
ความปลอดภัยของบุคคล องค์กรและของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมี
มาตรฐาน

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ มุ่งเน้นให้มีการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพตลอดจน
การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ตามสิทธิพึงมี

๒.๒ จัดดำเนินงานและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบัน
ครอบครัว ชุมชน ที่เข้มแข็งพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพมีประสิทธิภาพและเชิงสร้างสรรค์ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

๑.๓ พัฒนาและจัดให้มีระบบการบริการประชาชนและผู้ที่มีส่วนได้เสียแบบบูรณาการทุกภาคส่วน

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อประชาชน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้นทุก

ระยะ

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

/แนวทาง

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ อบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ ของกฎหมายในหลายๆ ด้านอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ประชาชนและพนักงานทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ประชาชนได้รับทราบในทุกระยะ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดให้มีการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในช่องทางและในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสารมวลชน การประชุม การจัดอบรม ตลอดจนถึงหอกระจายข่าวสาร อบต.และชุมชน

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานผู้พิการในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงและระบบสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในองค์กร
- ๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้พิการในพื้นที่ได้มีอาชีพสามารถเลี้ยงตนเองได้ โดยการฝึกอาชีพหรือจ้างงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลอย่างสมเหตุสมผล กล่าวคิดกล่าวทำกล้าแสดงออก และใฝ่รู้ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดีทั้งในและนอกพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) ผู้บริหารและทุกกลุ่มงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จัดให้มีการสื่อสารให้แก่บุคลากรทุกคน ได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) ผู้บริหารและทุกกลุ่มงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส จัดบริหารด้วยระบบธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องรับรู้มีความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี และมีการปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีอภิสิทธิ์ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานที่ถูกต้องโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันทุกปี

๕) ผู้บริหารและทุกกลุ่มงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสจะกำหนดแนวทางวัดผลและประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินผลตนเองอย่างสม่ำเสมอ