



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

### เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่ข้าราชการพนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการและพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทั้งในด้านการบริหารงานภายในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและตลอดถึงการลงโทษให้กับข้าราชการและพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชย มอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมและอื่น ๆ

๒. มีการมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการและพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา มีจิตอาสา ด้านสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ

๓. มีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือข้าราชการและพนักงานที่คลอดบุตร เจ็บป่วยและกรณีประสบภัยต่าง ๆ และอื่นๆ ที่เห็นสมควร

๔. มีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือ กรณีข้าราชการ พนักงาน พ่อแม่ คู่สมรส บุตร เสียชีวิต

#### การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยตามระเบียบของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสันติ สารเร็ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๗๒๙๐๑ / ๕๖๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่ข้าราชการพนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ได้ประกาศการสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่ข้าราชการพนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ซึ่งได้ออกประกาศ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้ การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่ข้าราชการพนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส เป็นไปตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส ขอแจ้งมายัง หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใสทุกคน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสันติ สารเร็ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

แบบบัญชีรายชื่อผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใส

รับทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสันติ สารเร็ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายสมศักดิ์ ไชยศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายถนอม นาแพร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นายจักรพงษ์ อินชมภู	เลขาขานุกองการการบริหารส่วนตำบล		
๕	นางชไมมาศ มอญแก้ว	ปลัด อบต.		
๖	นายหัสต์กมล เครือคำ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๗	นางสาวนัยนา ศรีจำปา	นักทรัพยากรบุคคล		
๘	นางสาวพลอยไพลิน ผัดดี	นักจัดการงานทั่วไป		
๙	นางสาวสายพิณ เต็มใจ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๐	นางสายสุดา เมืองมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๑	พ.อ.นพดล ดวงแก้ว	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๒	นายนพพร เกตุบำรุง	นักวิชาการศึกษา		
๑๓	นางอาทิตยา ยะตา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นางอุษณี จำรัส	ครู		
๑๕	นางนันทิยารัตน์ ไชยพูน	ครู		
๑๖	นางรัตนภรณ์ วรรณแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๗	นางสาวสวิชญา นามวงศ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๘	นางสาวทัศนีย์ นาแพร์	นักวิชาการพัสดุ		
๑๙	นางสาวดวงกมล ยะตา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๐	นายประวิทย์ อัจฉาญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๑	นายวงศกร ศิริมั่งคลากุล	วิศวกรโยธา		
๒๒	นายจิตรกร แปงมูล	นายช่างไฟฟ้า		
๒๓	นางสาวเพลินพิศ ใจผง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔	นางสาวชลธิดา จอมภา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๕	นายชัยกฤต วิชัยโน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๒๖	นางจันทร์จิรา ชีปานันท์	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง		
๒๗	นายปกรณ์ อินปัน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๘	นางเนตรชนก งามไฉน	นักวิชาการสาธารณสุข		
๒๙	นายณัฐพงษ์ ชินาภษา	นายช่างโยธา		